

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение

«Детский сад № 20»

ПРИКАЗ

От 16.11.2018

№ 181 -п

О внесении изменений в «Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений»

В связи с изданием Указа Губернатора Нижегородской области от 19.10.2018 № 145 «О внесении изменений в Указ Губернатора Нижегородской области от 11 декабря 2009 г. № 77», в соответствии с рекомендациями департамента государственной гражданской и муниципальной службы управления делами Правительства и развития кадрового потенциала Нижегородской области от 25.10.2018 № Исх-001-16802/18, а так же письмом Департамента образования Администрации города Дзержинска Нижегородской области от 14.11.2018 г. № 3531/11-01 «Об организации работы по противодействию коррупции», в целях исполнения письма администрации города Дзержинска от 13.11.2018 № 03-18251/148 «Об организации работы по противодействию»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. В Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений внести следующие нормы:

- 1) п.2.1. Порядка дополнить абзацем следующего содержания:
«Работник так же обязан уведомлять органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений. Об уведомлении указанных органов работнику необходимо сообщить в уведомлении работодателю».

2) п.2.2. Порядка дополнить абзацами следующего содержания:

«При нахождении работника в командировке, отпуске, вне места прохождения трудовой деятельности по иным основаниям работник обязан уведомить работодателя обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений незамедлительно с момента прибытия к месту прохождения трудовой деятельности.

Настоящий Порядок применяется также и в случае, если от работника поступило уведомление о фактах совершения другими работниками коррупционных правонарушений».

3) Раздел 2 дополнить п.2.4. следующего содержания:


«Работник, уведомивший работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы о фактах обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах совершения другими работниками коррупционных правонарушений, находится под защитой государства в соответствии с законодательством Российской Федерации.


Работодателем принимаются меры по защите работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в соответствии с настоящим Порядком, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую должность, лишение или снижение размера премии, перенос времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности, в период рассмотрения представленного работником уведомления».

2. Заведующему Сафроновой О.А. отправить результаты о проделанной работе на бланке организации (в Word и PDF) на адрес электронной почты pravodepobr@mail.ru в срок до 16.11.2018 г.

3. Ответственному за сайт Бешеновой Н.В. разместить данный документ на сайте МБДОУ «Детский сад № 20» в разделе «Противодействие коррупции» до 16.11.2018 г.

4. Ответственность за исполнение приказа оставляю за собой.

Заведующий МБДОУ «Детский сад № 20»  Сафронова О.А.

Воспитатель  Бешенова Н.В.



УТВЕРЖДЕН

Приказом

от 16.11.2018 № 181-п

Заведующий МБДОУ

«Детский сад № 20»

О.А. Сафронова Сафронова О.А.

Изменения

к «Порядку уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений»

Дзержинск

2018 г.

В Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений внести следующие нормы:

1. п.2.1. Порядка дополнить абзацем следующего содержания:

«Работник так же обязан уведомлять органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений. Об уведомлении указанных органов работнику необходимо сообщить в уведомлении работодателю».

2. п.2.2. Порядка дополнить абзацами следующего содержания:

«При нахождении работника в командировке, отпуске, вне места прохождения трудовой деятельности по иным основаниям работник обязан уведомить работодателя обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений незамедлительно с момента прибытия к месту прохождения трудовой деятельности.

Настоящий Порядок применяется также и в случае, если от работника поступило уведомление о фактах совершения другими работниками коррупционных правонарушений».

3. Раздел 2 дополнить п.2.4. следующего содержания:

«Работник, уведомивший работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы о фактах обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах совершения другими работниками коррупционных правонарушений, находится под защитой государства в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Работодателем принимаются меры по защите работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в соответствии с настоящим Порядком, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую должность, лишение или снижение размера премии, перенос времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности, в период рассмотрения представленного работником уведомления».