

УСЗН

24/01
Артиски

24.02.2020

Принят на собрании
протокол № 5
от «19» февраля 2020 г.

От работодателя:

Заведующий
МБДОУ «Детский сад № 20»
О.А.Сафронова



«19» февраля 2020 г.

М.П.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ «Детский сад № 20»
О.В.Архипова

«19» февраля 2020 г.



Изменения и дополнения к

КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 20»

на 2019 – 2022 годы

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию

Регистрационный № ___ от «___» _____ 20__ г.

Руководитель _____
(должность, Ф.И.О.)

М.П.

Министерство социальной политики
Нижегородской области
ЗАРЕГИСТРИРОВАН
Дата «02» 02 2020 г. № 116/20-20
(наличие/отсутствие замечаний)
Заместитель министра
(должность)
(подпись) _____ (ФИО) _____

В Коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №20» на 2019-2022 годы внести следующие изменения и дополнения:

Абзац второй пункта 2.2.7 раздела II. Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора изложить в следующей редакции:

«Критериями массового увольнения являются (в процентном отношении к среднесписочной численности работающих):

- 10% и более – в течении трех месяцев;
- 15% и более – в течении шести месяцев;
- 20% и более – в течении года.

-Пункт 2.2.8 раздела II. Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора слова «предпенсионного возраста (за 2 года до пенсии)» заменить словами:

« предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно)».

- Пункт 3.20 Раздела III Рабочее время и время отдыха дополнить абзацем следующего содержания:

« В соответствии со статьей 120 ТК РФ ежегодные дополнительные оплачиваемые и не оплачиваемые отпуска работникам, исчисляются в календарных днях»

- Пункт 4.6 раздела IV Оплата и нормирование труда изложить в следующей редакции:

«При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно»

- Пункт 4.8 раздела IV Оплата и нормирование труда дополнить абзацем следующего содержания:

«Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда».

- В пунктах 6.1.1, 6.1.15 раздела VI Охрана труда и здоровья исключить – «и здоровые».

- Раздел VI дополнить пунктом 6.1.16. следующего содержания:

- способствовать формированию у работников культуры здорового образа жизни, совершенствовать профилактические меры противодействия распространению наркомании, алкоголизма, социально значимых заболеваний, в том числе ВИЧ/СПИДа, среди работников организации, осуществлять комплекс мер по повышению качества образования.

- Раздел VI дополнить пунктом 6.1.17. следующего содержания:

-проводить комплекс мероприятий по противопожарной безопасности согласно утвержденному плану в соответствии с Правилами противопожарного режима в РФ.

- осуществлять постоянный контроль за соблюдением работниками требований пожарной безопасности и обеспечить наличие первичных средств пожаротушения.

- проводить ежегодную комплексную приемку помещений на предмет их готовности к новому учебному году с обязательным привлечением в состав комиссии специалиста по пожарной безопасности.

Принцировано, пронумеровано

и скреплено печатью

03 листов

Заведующий

О.А. Сафронова

О.А. Сафронова

